



รายงานผลการบริหาร และทรัพยากรบุคคล ปี 2565

โรงเรียนหนองตุมหนองจู่เหลื่อม ปีพุทธศักราช 2565

ประกอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

OIT : Open Data Integrity and Transparency Assessment ข้อ 26



โรงเรียนหนองตุมหนองจู่เหลื่อม อ.เมือง จ.ขอนแก่น
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

โรงเรียนหนองตูมหนองสูงเหลื่อม ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติหน้าที่ในการจัดการเรียนการสอน โดยผู้ปฏิบัติหน้าที่ครูจะต้องจัดให้ผู้เรียนได้เรียนรู้จากประสบการณ์ กิจกรรม และการทำงาน อันนำไปสู่การพัฒนาผู้เรียนให้ครบทุกด้าน ทั้งร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม และสติปัญญา ซึ่งรวมไปถึงพัฒนาการทางจิตวิญญาณด้วย เพื่อให้การปฏิบัติงานของครูพัฒนาไปสู่ครูอาชีพที่มีความมุ่งมั่นในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อส่งเสริมให้ผู้เรียนเกิดการพัฒนาให้ครบทุกด้าน ทั้งความดี ความเก่ง สุขภาพร่างกาย แข็งแรง มีความมั่นคงทางอารมณ์ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ครูจึงควรมีคู่มือมีแนวทางในการปฏิบัติงาน จึงได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานขึ้น

โรงเรียนหนองตูมหนองสูงเหลื่อม หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ และถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

โรงเรียนหนองตูมหนองสูงเหลื่อม

สารบัญ

หน้า

ปก

คำนำ

สารบัญ

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปี 2564

1 - 6

ปัญหาและข้อเสนอแนะ

7

คณะผู้จัดทำ

8



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี ๒๕๖๖

โรงเรียนหนองตมหนองงูเห่าล้อม

ด้านที่ ๑ การวางแผนกำลังคน การสรรหาและเลื่อนเงินเดือน

การวางแผนกำลังคน

วางแผนอัตรากำลังคนเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ซึ่งทางโรงเรียนหนองตมหนองงูเห่าล้อม มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน ๑๙ คน

การสรรหา

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนหนองตมหนองงูเห่าล้อม มีข้าราชการครูอยู่ในระดับพอดีเกณฑ์มีอัตราเพียงพอ กับการวางแผนกำลังคนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

การเลื่อนเงินเดือน

โรงเรียนหนองตมหนองงูเห่าล้อม ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู ประจำปีละ ๒ ครั้ง ตามผลการประเมินระสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผลแจ้งผลรายบุคคลโดยดำเนินการตามระเบียบกฎหมายทุกชั้นตอน

ด้านที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร

๑. ครูได้รับการพัฒนา หรือพัฒนาตนเอง ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์

พบว่าในปีพ.ศ. ๒๕๖๖ ร้อยละของครูที่การพัฒนา หรือพัฒนาตนเอง มีค่าเป็นร้อยละ ๑๐๐ แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๒. ครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดี

พบว่า ในปีพ.ศ. ๒๕๖๖ ร้อยละของครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ITC) ใน ระดับ ดี มีค่าร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ตามเป้าหมายที่วางไว้ แสดงให้เห็นว่าจะสามารถพัฒนาครูให้มีความรู้และทักษะภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ITC) ในระดับดีได้เทียบเท่ากับเป้าที่วางไว้

ด้านที่ ๓ การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียนได้มีการสร้างขวัญ และกำลังใจแก่บุคลากร และ ครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่น สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เลื่อนชั้น วันเกิด เลื่อนตำแหน่งหรือ ได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ ฌาปนกิจสงเคราะห์ครูและบุคลากร โครงการศึกษาต่อ นโยบายการบริการ และสิทธิประโยชน์ดังกล่าวได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงานที่หลากหลายและเหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่มและประเภทของผู้ปฏิบัติงาน โดยโรงเรียน ถือว่าบุคลากรทุกคนเปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัว ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับ ตำแหน่ง และได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

ด้านที่ ๔ การดำเนินการทางวินัย

พบว่า ในปีพ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนหนองตูมหนองสูงเหลื่อม ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษหรือ ดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖




(นางธัญพร หลวงทองรัชภา)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองตูมหนองสูงเหลื่อม

ภาคผนวก
การบริหารจัดการสถานศึกษาและบริหารบุคคล



นวัตกรรม CNP Model

๑) การบังคับบัญชาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรในสถานศึกษา และบริหารกิจการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ


คำสั่งโรงเรียนหนองตมหนองสูงเหลื่อม
ที่ ๔๗ /๒๕๖๖
เรื่อง มอบหมายงานในหน้าที่ตามขอบข่ายโครงสร้างการบริหารงานโรงเรียนหนองตมหนองสูงเหลื่อม
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

ด้วยโรงเรียนหนองตมหนองสูงเหลื่อม มีบทบาทหน้าที่รับผิดชอบและการบริหารจัดการสถานศึกษาทั้ง ๔ ด้าน คือ การบริหารงานวิชาการ การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และการบริหารงานทั่วไป เพื่อให้การบริหารจัดการศึกษาตามภาระหน้าที่ของสถานศึกษาที่บัญญัติไว้ในกฎหมาย การศึกษาและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

ฉะนั้น ข้าพเจ้าในฐานะผู้อำนวยการ ๑๔ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ และมาตรา ๒๗ (๒) ตามพระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานว่าด้วยการมอบอำนาจในการสั่ง การอนุญาต อนุมัติ การปฏิบัติงานราชการ หรือดำเนินการอื่นของผู้อำนวยการสถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงขอเสนอขอความเห็นชอบให้บุคคลกรปฏิบัติตามหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะกรรมการศูนย์บริหารวิชาการ

๑.๑ นางนงนิต ชาติชนบท	ผู้อำนวยการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายสุวิทย์ หาดชัยภูมิ	ครู	รองประธานกรรมการ
๑.๔ นายภาคภูมิ วิริงค์	ครู	กรรมการ
๑.๕ นางสาวอริยา สีจาสกุล	นักศึกษานิเทศศาสตร์	กรรมการ
๑.๖ นางสาววราณี สนิมเชื้อน	นักศึกษานิเทศศาสตร์	กรรมการ
๑.๗ นางสาววรรณีย์ กระตุงเงิน	ครู	กรรมการและเลขานุการ

๒. คณะกรรมการศูนย์บริหารแผนงานและงบประมาณ

๒.๑ นางสาวรณิษฐ์ คุ้มแดง	ผู้อำนวยการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒.๒ นางพิชญ์ภรณ์ โสกันต์	ครู	รองประธานกรรมการ
๒.๓ นางสาวสุนิศา โสกันต์	ครู	กรรมการ
๒.๔ นางสาววิมลจิรา คำทองสุข	นักศึกษานิเทศศาสตร์	กรรมการ
๒.๕ นางสาวกรรณิณี นิลสาย	ผู้อำนวยการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

๓. คณะกรรมการศูนย์บริหารงานบุคคล

๓.๑ นางวิมลดา คุ้มแดง	ผู้อำนวยการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๓.๒ นายภาคภูมิ วิริงค์	ครู	กรรมการ
๓.๓ นางสาวอรุณา บัญชู	นักศึกษานิเทศศาสตร์	กรรมการ
๓.๔ นางสาววิจิรา เหล่าพิไล	ครู	กรรมการและเลขานุการ

.../๔. คณะกรรมการ

- ๒ -

๔. คณะกรรมการศูนย์บริหารงานทั่วไป

๔.๑ นางสาวกมลสุด สุวิเศษ	ผู้อำนวยการพิเศษ	ที่ปรึกษา
๔.๒ นางอัมพร ธนังสิกุล	ผู้อำนวยการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๔.๓ นายอภิชาติ สิมัง	ผู้อำนวยการ	รองประธานกรรมการ
๔.๔ นางสาวสุนิศา โสกันต์	ครู	กรรมการ
๔.๕ นางสาวพิพรรณ สมมงคล	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๔.๖ นางสาววิลาวัณย์ จินวรรณ	ครูที่เลื่อนระดับศึกษา	กรรมการ
๔.๗ นางฉัตรชญา คุตทัต	ครูธุรการ	กรรมการ
๔.๘ นายอิทธิวัฒน์ ชาติตา	นักการภารโรง	กรรมการ
๔.๙ นางสาวนารีรัตน์ สายธิง	นักศึกษานิเทศศาสตร์	กรรมการ
๔.๑๐ นางสาวธมลณี มาหาศรี	นักศึกษานิเทศศาสตร์	กรรมการ
๔.๑๑ นางสาววิภา ครองสน	ครู	กรรมการและเลขานุการ

ขอให้ผู้ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่ อย่างเต็มความสามารถด้วยความวิริยะ อุตสาหะ เพื่อให้
เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการสืบไป

ทำนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖
สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖


(นายสุวิทย์ หาดชัยภูมิ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองตมหนองสูงเหลื่อม

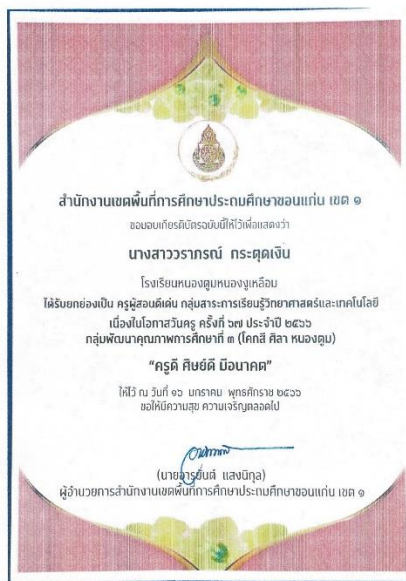
คำสั่งโรงเรียนหนองตมหนองสูงเหลื่อม ที่ ๔๗/๒๕๖๖ เรื่อง มอบหมายงานในหน้าที่ตามขอบข่าย
โครงสร้างการบริหารงานโรงเรียนหนองตมหนองสูงเหลื่อม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

๒) การบริหารงานบุคคล การบริหารงานวิชาการ บริหารงบประมาณ และบริหารทั่วไปของสถานศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. การบริหารงานบุคคล



นายสาคร อุ่นผาง ข้าราชการครูโรงเรียนหนอง
ตุมหนองงูเห่าล้อม เป็นผู้ได้รับรางวัลครูผู้สอน
ดีเด่น เนื่องในวันครูจังหวัดขอนแก่น
ครั้งที่ ๖๗ พ.ศ.๒๕๖๖



นางสาววารรณ์ กระตุตเงิน ได้รับยกย่อง
เป็นครูผู้สอนดีเด่น กลุ่มสาระวิทยาศาสตร์
และเทคโนโลยี เนื่องในโอกาสวันครู
ครั้งที่ ๖๗ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๓) การส่งเสริมและสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ให้พัฒนา
อย่างต่อเนื่องเต็มศักยภาพ โดยเน้นทักษะการใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ หรือภาษาต่างประเทศ
อื่น และทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ด้วยวิธีการต่างๆ อย่างเหมาะสม



นายภาคภูมิ วรวิงค์ ได้รับรางวัลครูชนคนคุณธรรม ประเภทครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับดีเด่น ประจำปีงบประมาณ 2565



นางสาวปรีนา ครองตน ได้รับรางวัลครูชนคนคุณธรรม ประเภทครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับดีเด่น ประจำปีงบประมาณ 2565

บุคลากรที่เพิ่มสูงขึ้นอย่างมาก ผู้บริหารหน่วยงานมิได้ตระหนักและยอมรับในบทบาทของความเป็นผู้บริหารทรัพยากรบุคคลควบคู่ไปกับการเป็นผู้บริหารงานในหน้าที่

ข้อเสนอแนะการบริหารงานบุคคล

ควรดำเนินการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถ จัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพทั้งระบบ เชื่อมโยงการเลื่อนวิทยฐานะในรูปแบบที่หลากหลาย สร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน การพัฒนาบุคลากรในโรงเรียนด้านกระบวนการ PLC (Professional Learning Community) ส่งเสริมการทำวิจัยเพื่อพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา กระบวนการเรียนรู้ การวัดผลประเมินผล โดยเน้นให้มีการวิจัยในชั้นเรียน

.....

คณะผู้จัดทำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
(ITA Online) โรงเรียนหนองตูมหนองงูเห่ล้อม ประจำปีงบประมาณ 2566

คณะกรรมการอำนวยการ

นางธัญพร	หลวงทองรัชภา	ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองตูมหนองงูเห่ล้อม
นายสาคร	อุ้นผาง	หัวหน้ากลุ่มบริหารแผนงานและงบประมาณ
นางธนานันท์	ชาติชนบท	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานวิชาการ
นางน้ำเพชร	ธนสีลังกูร	หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป
นางนิตยา	อุ้นผาง	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

คณะกรรมการดำเนินงาน

นายสาคร	อุ้นผาง	หัวหน้ากลุ่มบริหารแผนงานและงบประมาณ
นางธนานันท์	ชาติชนบท	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานวิชาการ
นางน้ำเพชร	ธนสีลังกูร	หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป
นางนิตยา	อุ้นผาง	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล
นางสาวพิศเสวต	สุดวิเศษ	ครู
นางสกาวรรัตน์	ผ่านวงษ์	ครู
นายอภิชาติ	สีแจ่ม	ครู
นายสุริยา	หาดชัยภูมิ	ครู
นางพัชราภรณ์	โสคำแก้ว	ครู
นางสาวอัจฉรา	เหล่าพิเดช	ครู
นางสาววรรณาภรณ์	กระตุตเงิน	ครู
นางสาวปรีนา	ครองตน	ครู
นางสาวสุนิสา	โสภารักษ์	ครู
นายภาคภูมิ	วริวงศ์	ครู
นางสาวทิพวรรณ	สมมงคล	ครู
นางฉัตรชญา	คฤหัส	ครูธุรการ
นางสาววิลาวรรณ	ชินวรรณ	ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ
นายอัศวิน	ปัตตา	นักการภารโรง



**โรงเรียนหนองต๋วมหนองงูเห่ลือม อ.เมือง จ.ขอนแก่น
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ**