



# รายงานผลตามนโยบาย NO GIFT POLICY

ประกอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ  
OIT : ข้อ 33

โรงเรียนหนองตูมหนองงูเห่า อ.เมือง จ.ขอนแก่น  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของรัฐบาลในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากลต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 จึงได้กำหนดให้โรงเรียนในสังกัดดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ต่อต้นสังกัดตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) มีความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ซึ่งเป็นกลยุทธ์สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ถือเป็น การ ย ก ะ ต ้ บ ใ ห้ ก าร ป ะ เ ม ิ ญ ค ุ ณ ธิ ร ร ม และ ความ โปร่งใส ในการ ดำ เนิน งาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ ให้ เป็น มาตรการ ป ้อง ก าร ทุ จ รั ต ก ัน เ ชิง ร ุก โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

โรงเรียนหนองตุมหนองสูงเหนือ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 เป็นหน่วยงานในกำกับของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดำเนินการในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและยกระดับคุณภาพการศึกษาอย่างรอบด้าน ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ที่ผ่านมา มีการดำเนินงานต่างๆ อย่างเป็นระบบ ด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายกำหนด และขอเสนอเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ได้จัดทำรายงานข้อมูลเชิงสถิติในการให้บริการ ประจำปี 2566 เพื่อรวบรวมข้อมูลและนำเสนอต่อสาธารณะได้รับรู้ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การรายงานและเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 นี้ จะเป็นเครื่องมือเพื่อใช้วัดระดับความโปร่งใสของหน่วยงาน รวมทั้งได้แนวทางปฏิบัติในการพัฒนา แก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติราชการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น และบรรลุวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อไป

โรงเรียนหนองตุมหนองสูงเหนือ

สิงหาคม พ.ศ.2566

สารบัญ

ปก	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy ตัวชี้วัดที่ 33	1
คณะผู้จัดทำ	5



รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายองค์กรปฏิเสธรับของขวัญ  
และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ของโรงเรียนหนองตุมหนองงูเห่าล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 นายวิโรจน์ หล้ากมัน ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองตุมหนองงูเห่าล้อม ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้กับบุคลากรในสังกัด ได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับ ของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำ อันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลตามแผน ปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลดำเนินการกิจกรรมเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่  
ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนหนองตูมหนองงูเห่ล้อม  
ประจำปีงบประมาณ 2566

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน  
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	หน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลการประกาศ
1.	โรงเรียน หนองตูมหนองงูเห่ล้อม	12 มิถุนายน 2566	<b>เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)</b> 1. แสดงเนื้อหาเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหาร สถานศึกษาอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล 2. จัดทำอย่างน้อย 2 ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ 3. ดำเนินการโดยผู้บริหารคนปัจจุบัน

ตัวอย่างการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ของโรงเรียนหนองตูมหนองงูเห่ล้อม

  
**ประกาศโรงเรียนหนองตูมหนองงูเห่ล้อม**  
**เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนหนองตูมหนองงูเห่ล้อม**  
**และนโยบายไม่รับของขวัญ (No Give Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส ตามนโยบาย (นายกรัฐมนตรีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ในด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๖ คู่มือการปฏิบัติงานข้อบังคับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๔ เรื่องนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ และตามคู่มือประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)

โรงเรียนหนองตูมหนองงูเห่ล้อม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ได้ศึกษาและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี ๒๕๖๖ ซึ่งครอบคลุม ด้านความโปร่งใส ด้านความรับผิดชอบ ด้านความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน และเชื่อมั่นว่าความประพฤติของข้าราชการและบุคลากรทุกคนในสังกัดจะต้องตอบสนองต่อความต้องการของสังคม เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน และคาดหวังว่าข้าราชการทุกคนจะประพฤติตนอย่างซื่อสัตย์สุจริตในขณะปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบของตนเพื่อใช้เปรียบเทียบกับปฏิบัติและการพิจารณาปรับปรุงพฤติกรรมของตนเองให้เหมาะสม

ข้าพเจ้า ขอแสดงเจตจำนงในฐานะผู้บริหารโรงเรียนหนองตูมหนองงูเห่ล้อม ที่พร้อมจะส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดทุกท่านปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล พร้อมทั้งจะรักษาผลประโยชน์ของรัฐและมอบความเป็นธรรมแก่ประชาชนอย่างเสมอภาค และเท่าเทียม

- ๓ -

๕.๔ ร่วมจัดให้ความรู้เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๖) โดยเฉพาะแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหารในส่วนกลาง ผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนหนองตูมหนองงูเห่ล้อม ซึ่งมีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานทุกระดับ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมในการเผยแพร่รณรงค์ให้เยาวชนผู้ปกครอง และประชาชนทั่วไปเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริต และมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕.๕ ร่วมจัดให้ความรู้เกี่ยวกับกรณีการเฝ้าระวังและการตรวจสอบเพื่อต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาทุกระดับเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมในการเผยแพร่รณรงค์ให้แก่เยาวชน ผู้ปกครอง และประชาชนทั่วไปเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริต และมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕.๖ ร่วมกันจัดทำดัชนีวัดคุณธรรมและความโปร่งใส ในโรงเรียนหนองตูมหนองงูเห่ล้อมและดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดไว้ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๖)


๕.๗ ร่วมกันจัดทำช่องทางสื่อสาร เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในฐานะเครือข่ายความร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕.๘ ร่วมให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทาง รวมถึงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานความร่วมมือดังกล่าว

๕.๙ ร่วมกันดำเนินการอื่นใดในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทุกรูปแบบอย่างเต็มที่

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

  
(นางอัญพร หลวงพงษ์รักษา)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองตูมหนองงูเห่ล้อม



**Announcement  
of Integrity in management's NongtumNongnguluum School  
and No Give Policy 2023**

Khon Kaen Primary Education Service Area Office 1 focusing on quality and transparency in accordance with the policy (Prime Minister Prayut Chan-Ocha) on the promotion of good governance and prevention. There is corruption and misconduct in the public sector according to the Civil Service Ethics Code B.E. 2015 manual. Compliance with Office of the Basic Education Commission on Public Officials Ethics, Office of the Basic Education Commission, 2009 announced Office of the Basic Education Commission on June 22, 2011 on policies on transparency and verifiable according to the moral and ethical assessment manual. Transparency in the operation of government agencies (ITA) of the Office of the National Anti-Corruption Commission (NCCC).

NongtumNongnguluum School, Khon Kaen Primary Education Service Area Office 1 has studied and established the Basic Education Commission Operation Plan for 2017-2013 (period: 4 years) which covers transparency, accountability, operational safety, corporate culture, moral integrity, and communication within the organization. We believe that all civil servants and personnel in the organization must respond to the needs of society, be trusted by the public, and expect all civil servants to behave. Honorably while performing one's responsibilities in comparison.

I would like to express my intention as the administrator of NongtumNongnguluum School to encourage all government officials and staff to work with integrity, transparency and efficiency, and to maintain the public interest and impart fairness to the public.

I would like to assure you that NongtumNongnguluum School will adhere to the government's transparent and auditable position. And promotes basic education management, which focuses on developing students to be good, moral, and knowledge according to the philosophy of sufficiency economy in The 21 st century's skill standards.

I would like to express my intention to do my duty as a government official. The government's management of preventing and suppressing corruption in the public sector with a sense of responsibility and awareness. He said he was determined to do his duty with integrity, integrity, and conscience, knowing what is right and wrong, and should refrain from doing anything

- 2 -

that is unpunished and beneficial, based on good governance, and will stand firm against all forms of corruption, for the best of the people.

1. Complete all procedures in accordance with all laws, regulations and regulations. As well as encouraging personnel to work in accordance with the regulations and regulations.

2. Cultivating and raising awareness of anti-corruption values. Personal benefits and public benefits to cultivate a moral conscience and prevent corruption in the unit, as well as a strong internal balance. This will make NongtumNongnguluum School's staff realize the dangers of corruption to the government and the country in order to create an anti-corruption culture.

3. Disagree with corruption behavior. Corruption and not tolerate corruption that causes social punishment (Social Sanction), which will result in personnel at NongtumNongnguluum School. Shame on or fear of corruption

4. Empowering students of NongtumNongnguluum School to realize the consequences of corruption

5. Guidelines and activities

5.1 Coordination and cooperation to drive the National Strategy on Anti-Corruption Phase 3 (2013-2016).

5.2 All agencies and the personnel coordinated the cooperation as a defense network. And anti-corruption in the Office of the Basic Education Commission with the Office of the Central Office and Area Office

5.3 Jointly conduct research studies Gathering knowledge on anti-corruption Together with the Office of Education

5.4, to provide knowledge on the National Strategy on Anti-Corruption, Phase 3 (2013-2016), especially the moral and ethical promotion of executives. In the central area, the administrators of the Educational Service Area Office and educational personnel at NongtumNongnguluum School are involved. Basic education at all levels is to promote awareness, understanding and participation in anti-corruption activities by youths, parents and the general public. It is a

5.5 Anti-corruption network that provides anti-corruption surveillance and inspection to educational personnel. Education personnel and personnel involved in all levels of education management. The campaign was aimed at raising awareness and participation in the campaign to encourage young people, parents and general public to participate in anti-corruption activities and to be part of the anti-corruption network.

- 3 -

5.6 Cooperate in establishing a moral and transparency index for organizations at NongtumNongnguluum School and implementing the National Strategy on Anti-Corruption, Phase 3 (2013-2016)

5.7 Jointly establish communication channels, disseminate and publicize To support operations as a cooperative network to prevent and combat corruption.

5.8 Cooperation network. Consultation, recommendation, and performance monitoring and assessment.

5.9 The cooperation together with other actions in the area of anti-corruption. All forms, in full capacity.

Announced as a general public announcement as of June 12, 2023

(Mrs. Thanyaporn Loungthongrachapha)  
School Director of NongtumNongnguluum School

## 2. การปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	หน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลการประกาศ
1.	โรงเรียน หนองตุมหนองงูเห่าล้อม	16-30 พฤษภาคม 2566	ผู้บริหาร คณะครูและนักเรียนหนองตุม หนองงูเห่าล้อม ประกาศเจตจำนงสุจริต ในกิจกรรมหน้าเสาธงทุกวัน เป็นการแสดง ความตั้งใจหรือความมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมที่จะได้รับ การติดตามตรวจสอบ
2.	โรงเรียน หนองตุมหนองงูเห่าล้อม	23 พฤษภาคม 2566	การประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงาน ของสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566 สพป.ขอนแก่น เขต 1 วันที่ 23 พฤษภาคม พ.ศ.2566
3.	โรงเรียน หนองตุมหนองงูเห่าล้อม	31 พฤษภาคม 2566	การประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงาน ของสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566 โรงเรียนหนองตุมหนองงูเห่าล้อม วันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ.2566
4.	โรงเรียน หนองตุมหนองงูเห่าล้อม	1 มิถุนายน 2566 เป็นต้นไป (ตลอดปีการศึกษา)	ประชาสัมพันธ์ประกาศ โรงเรียนหนองตุม หนองงูเห่าล้อม เรื่อง การให้ การรับของขวัญ หรือประโยชน์ อื่นใด (No Gift Policy) และแนวทาง ปฏิบัติทำยประกาศฯ เพื่อให้ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทุกกลุ่มรับทราบ ผ่านเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน
5.	โรงเรียน หนองตุมหนองงูเห่าล้อม	7 สิงหาคม 2566	การประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงาน ของสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566 ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) วันที่ 7 สิงหาคม พ.ศ.2566

ฉบับที่ ๘๒/๒๕๖๖

ข่าวประชาสัมพันธ์

# โรงเรียนหนองตูมหนองงูเห่ล้อม

กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ ๓ (โคกสี คีลา หนองตูม)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑



ดร.อัญพร หลวงทองรัชภา

ผู้อำนวยการโรงเรียน

## ประกาศเจตจำนงสุจริต ประจำปี ๒๕๖๖

วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนหนองตูมหนองงูเห่ล้อม นำโดย ดร.อัญพร หลวงทองรัชภา ผู้อำนวยการโรงเรียน พร้อมด้วยคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน ร่วมประกาศเจตจำนงสุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดทุกคน ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม โปร่งใสในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล พร้อมทั้งจะรักษาผลประโยชน์ของรัฐ และมอบความเป็นธรรมแก่ประชาชนอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม เพื่อให้ปราศจากการโทษเสียหายและบังเกิดประโยชน์สูงสุด โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ทั้งนี้ผู้อำนวยการโรงเรียน ได้จัดกิจกรรม Morning talk โดยกำชับแนวทางการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบกับคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา



#เพราะเราคือหนองตูมหนองงูเห่ล้อม #ชื่อนี้คุณมั่นใจ



โรงเรียนหนองตูมหนองงูเห่ล้อม

หมู่ ๔ ตำบลหนองตูม อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐





# วารสารประชาสัมพันธ์ โรงเรียนหนองตมหนองจูเหล็ก

กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ ๓ (โคกสี สีลา หนองตม)  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑



ดร.ธัญพร หลวงทองรักษา  
ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองตมหนองจูเหล็ก

## อบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๖๖๖



วันอังคารที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โรงเรียนหนองตมหนองจูเหล็ก นำโดย ดร.ธัญพร หลวงทองรักษา และคุณครูภาคภูมิ วิรวงศ์ เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ Integrity and Transparency Assessment : ITA Online ณ หอประชุม ๗๒ ปี ดร.ประภา ภัคดีโพธิ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ขอนแก่น เขต ๑



โรงเรียนหนองตมหนองจูเหล็ก

หมู่ ๕ ตำบลหนองตม อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐

บรรณาธิการ : ดร.ธัญพร หลวงทองรักษา ผู้อำนวยการโรงเรียน ภาพ/ข่าว : งานประชาสัมพันธ์โรงเรียน





## มอบนโยบายและสร้างความตระหนักรู้ เกี่ยวกับการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดร.ฉัฐพร หลวงทองรัชภา ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองคูหนองหงูเหล็ก ได้มอบนโยบายและอบรมบรรยายพิเศษ เรื่อง นโยบาย No Gift Policy และสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใส ภายใต้โครงการ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล ในโรงเรียนหนองคูหนองหงูเหล็ก เพื่อสร้างความตระหนักรู้และปลูกจิตสำนึกให้แก่ บุคลากรในสังกัดทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

### 3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ (เดือนตุลาคม 2565 - ปัจจุบัน) ปีงบประมาณ 2566

โรงเรียนหนองตุมหนองสูงเหลื่อม ดำเนินการกิจกรรมปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรม การปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมการปฏิเสธการรับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำ อันมีผลต่อคุณพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งอาจนำไปสู่การเลือก ปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและปฏิบัติตามมาตรการ ป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด ส่งผลให้มีจำนวนการรับของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ เป็น 0 ดังนี้

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
<b>ผู้ให้ของขวัญ</b>	
1. หน่วยงานภาครัฐ	-ไม่มี-
2. หน่วยงานภาคเอกชน	-ไม่มี-
3. ประชาชน	-ไม่มี-
4. อื่นๆ	-ไม่มี-
<b>รับในนาม</b>	
1. หน่วยงาน	-ไม่มี-
2. รายบุคคล	-ไม่มี-
<b>การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ</b>	
1. ส่งคืนแก่ผู้ให้	-ไม่มี-
2. ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-ไม่มี-
3. อื่นๆ โปรดระบุ	-ไม่มี-

### 4. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของส่วนงาน / หน่วยงาน

โรงเรียนหนองตุมหนองสูงเหลื่อม ได้ออกประกาศ เรื่อง การให้ การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) พร้อมแนวทางปฏิบัติ และแบบรายงานการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด แนบท้ายประกาศฯ เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2566 เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของ โรงเรียน หนองตุม - หนองสูงเหลื่อม ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ประกอบกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1ร เรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประกาศ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขอให้หน่วยงานในสังกัด ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ เจริญก้าวหน้า ที่ ทุกคน ไม่ รั บ ข อ ง ข ว ั ย แ ล ะ ข อ ง ก ำ น ั ล ท ุ ก ช น ิ ด

จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยประเด็นสำคัญคือ กำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนของหน่วยงาน ต้องจัดทำแบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy ต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง และต้องจัดทำแบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ รายงานต่อหน่วยงานต้นสังกัด (โรงเรียน) เพื่อรวบรวมรายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน

เดือน ด้วยเหตุนี้ โรงเรียนหนองตูมหนองงูเหลือม จึงได้ดำเนินการทบทวน และปรับปรุงแนวทางปฏิบัติท้ายประกาศฯ ให้สอดคล้องตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พร้อมกันนี้ โรงเรียนหนองตูมหนองงูเหลือม ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ 2566 ซึ่งยังไม่มีผลการรายงานการรับของขวัญและของกำนัลฯ แต่อย่างใด

## 5. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ควรกำหนดหลักเกณฑ์การรายงานการรับของขวัญและของกำนัล ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ครอบคลุมทุกรายละเอียดอย่างชัดเจน อาทิ

1. ควรกำหนดมูลค่าของขวัญและของกำนัลที่ต้องรายงานผ่านแบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ให้ชัดเจน
2. ควรจัดทำคำอธิบายการกรอกแบบฟอร์มการรายงาน ให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น
3. ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ควรร่วมกันสร้างวัฒนธรรมการปฏิเสธการรับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำ อันมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด
4. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรมีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าพนักงานของรัฐ ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าพนักงานของรัฐ ให้แก่ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน

.....

ภาพประกอบกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด  
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของโรงเรียนหนองตูมหนองงูเหลือม



## คณะผู้จัดทำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์  
(ITA Online) โรงเรียนหนองตูมหนองงูเห่ล้อม ประจำปีงบประมาณ 2566

### คณะกรรมการอำนวยการ

ดร.ธัญพร	หลวงทองรัชภา	ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองตูมหนองงูเห่ล้อม
นายสาคร	อุ้นผาง	หัวหน้ากลุ่มบริหารแผนงานและงบประมาณ
นางธนานันท์	ชาติชนบท	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานวิชาการ
นางน้ำเพชร	ธนสีลังกูร	หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป
นางนิตยา	อุ้นผาง	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

### คณะกรรมการดำเนินงาน

นายสาคร	อุ้นผาง	หัวหน้ากลุ่มบริหารแผนงานและงบประมาณ
นางธนานันท์	ชาติชนบท	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานวิชาการ
นางน้ำเพชร	ธนสีลังกูร	หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป
นางนิตยา	อุ้นผาง	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล
นางสาวพิศเสวต	สุดวิเศษ	ครู
นางสกาวิรัตน์	ผ่านวงษ์	ครู
นายอภิชาติ	สีแจ่ม	ครู
นายสุริยา	หาดชัยภูมิ	ครู
นางพัชราภรณ์	โสคำแก้ว	ครู
นางสาวอัจฉรา	เหล่าพิเดช	ครู
นางสาววราภรณ์	กระตุตเงิน	ครู
นางสาวปรีนา	ครองตน	ครู
นางสาวสุนิสา	โสภารักษ์	ครู
นายภาคภูมิ	วริวงศ์	ครู
นางสาวทิพวรรณ	สมมงคล	ครูผู้ช่วย
นางฉัตรชญา	คฤหัสถ์	ครูธุรการ
นางสาววิลาวรรณ	ชินวรรณ	ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ
นายอัศวิน	ปัตตา	นักการภารโรง



**โรงเรียนหนองตุมหนองงูเหลือม อ.เมือง จ.ขอนแก่น**  
**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1**  
**สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**  
**กระทรวงศึกษาธิการ**